



**XII COMUNITA' MONTANA DEL LAZIO
"MONTI ERNICI"
VEROLI (FR)**

=====

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Verbale n° 26 del 27 SETTEMBRE 2012

Oggetto: "PERSONALE DIPENDENTE: APPROVAZIONE PROPOSTA FONDO ANNO 2012".

=====

L'anno duemiladodici, il giorno ventisette del mese di SETTEMBRE alle ore 11,30 in Veroli, nella sala delle adunanze posta nella Sede della Comunità Montana, si è riunita la Giunta per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. **ACHILLE BELLUCCI**, Presidente.

Sono presenti n° 3 Assessori. Sono assenti n° 0 Assessori sebbene invitati:

N° Ord.	ASSESSORE	Presente	Assente
1	PROIETTO MAURIZIO	X	
2	PAGLIA RENATO	X	
3	NARDOZI FRANCESCO	X	

Assiste il sottoscritto Dott. Mauro Bussiglieri, Segretario Generale dell'Ente, incaricato della redazione del Verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali", stipulato in data 31/3/1999 e pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U. n° 95 del 24/4/1999, con il quale, veniva, tra l'altro, disciplinato il sistema di classificazione professionale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente delle amministrazioni del Comparto Regioni ed Autonomie locali;

VISTA la propria Delibera n° 67 del 3/5/1999, atto inviato ai Capigruppo Consiliari e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, venivano inquadrati i sottoelencati dipendenti, con decorrenza 31/3/1999, nelle nuove categorie e posizioni con attribuzione degli aumenti retribuiti mensili decorrenti dall' 1/11/1998, imputando la spesa sugli appositi interventi riguardanti il personale:

N° ORD.	DIPENDENTE	QUALIFICA FUNZIONALE PRECEDENTE	NUOVA CATEGORIA E POSIZIONE	AUMENTO MENSILE DALL' 1/11/1998	AUMENTO MENSILE DALL' 1/7/1999
1	TIROCCHI FERDINANDO	8 ^a	D3	£. 54.000	£. 45.000
2	RAPONI GIUSEPPE	7 ^a	D1	£. 54.000	£. 45.000
3	CIARRAPICA GIORGIO	6 ^a con LED	C2	£. 42.000	£. 35.000
4	TREMIGLIOZZI GIOVANNI	6 ^a con LED	C2	£. 42.000	£. 35.000
5	PALLUCCI ALFREDO	4 ^a con LED	B2	£. 40.000	£. 33.000

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al quadriennio 1998 – 2001 ed al biennio economico 1998 – 1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali", stipulato in data 1/4/1999 e pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U. n° 95 del 24/4/1999;

VISTA la propria Delibera n° 66 del 31/05/1999, atto inviato a Capigruppo e Prefettura e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, è stata costituita, ai sensi dell'art. 5 – comma 2, la delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata;

VISTA la propria Delibera n° 7 del 31/01/2000, atto inviato a Capigruppo e Prefettura e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la propria Delibera n° 22 del 21/2/2000, atto inviato ai Capigruppo Consiliari e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.L. anni 1999 e 2000;
- approvare il contratto collettivo decentrato, firmato in data 21/2/2000, relativo all'anno 1999;
- approvare il contratto collettivo decentrato, firmato in data 21/2/2000, relativo all'anno 2000;
- provvedere all'invio dei suddetti contratti decentrati all'ARAN, ai sensi dell'art. 5 – 5° c.- del CCNL dell' 1/4/99;
- approvare la ripartizione per l'anno 1999, come di seguito specificata:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 1999 – RIPARTIZIONE RISORSE			
	RIPARTIZIONE RISORSE	TOTALI RISORSE PARZIALI	RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO STRAORDINARIO		£. 3.000.000	£. 17.678.773
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA		£. 6.241.000	
TIROCCHI (da D3 a D4)	£. 1.733.000		
RAPONI (da D1 a D2)	£. 1.900.000		
CIARRAPICA (da C2 a C3)	£. 800.000		
TREMIGLIOZZI (da C2 a C3)	£. 800.000		
PALLUCCI (da B2 a B3)	£. 1.008.000		
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'		£. 8.437.773	
PRESENZA 20%	£. 1.687.554		
Raponi	£. 632.833		
Ciarrapica	£. 562.518		
Pallucci	£. 492.203		
QUALIFICA FUNZIONALE 40%	£. 3.375.109		
Raponi (parametro 150 D1)	£. 1.332.150		
Ciarrapica (parametro 130 C2)	£. 1.154.130		
Pallucci (parametro 100 B2)	£. 888.100		
APPORTO INDIVIDUALE 40%	£. 3.375.109		
Raponi	£. 3.375.109		
Ciarrapica	=====		
Pallucci	=====		

- provvedere alla ripartizione delle somme per l'anno 2000, come di seguito specificato:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2000 – RIPARTIZIONE RISORSE			
	RIPARTIZIONE RISORSE	TOTALI RISORSE PARZIALI	RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE
RISORSE STANZIATE IN BILANCIO STRAORDINARIO		£. 2.910.000	£. 17.678.773
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA		£. 6.241.000	
TIROCCHI (da D3 a D4)	£. 1.733.000		
RAPONI (da D1 a D2)	£. 1.900.000		
CIARRAPICA (da C2 a C3)	£. 800.000		
TREMIGLIOZZI (da C2 a C3)	£. 800.000		
PALLUCCI (da B2 a B3)	£. 1.008.000		
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'		£. 8.527.773	
APPORTO INDIVIDUALE	£. 8.527.773		

Ciarrapica			
Tremigliozzi			
Pallucci			

- Imputare la spesa di cui sopra agli Interventi 1010301 - Cap. 6 e 1010401 - Cap. 1 in conto Residui per l'anno '99 ed in conto competenza per l'anno 2000;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, successivo a quello del 1° Aprile 1999, pubblicato sul Suppl. Ord. Alla G.U. n° 277 del 27/11/2000, denominato "Code Contrattuali", che realizza il completamento normativo avviato con la riforma del 1993;

CONSIDERATO che alcuni dipendenti hanno espressamente richiesto che venga adeguato il C.C.D.I. dell'anno 2000, siglato in data 19/5/2000, al C.C.N.L. del 14/9/2000, meglio conosciuto come "Code Contrattuali";

VISTI i Verbali della Commissione Trattante n° 1 in data 15/10/2001, n° 2 in data 9/11/2001 e n° 3 in data 9/11/2001 che, allegati alla presente, ne formano parte integrante e sostanziale (Allegati nn° 1, 2 e 3), dai quali, tra l'altro, si evince:

- l'approvazione dell'adeguamento del C.C.D.I. anno 2000, siglato il 15/5/2000, al C.C.N.L. del 14/9/2000 (Code Contrattuali);
- l'approvazione all'adeguamento del fondo anno 2000 [Fondo esistente (£. 17.678.770) + Incremento 0,52 % sul monte salari '97 di £. 380.000.000 (£. 1.976.000) + Incremento 1,2% sul monte salari '97 (£. 4.560.000)] alla somma complessiva di £. 24.214.770;
- l'approvazione all'adeguamento del fondo anno 2001 [Fondo esistente anno 2000 adeguato nel modo sopra descritto (£. 24.214.770) + Incremento 1,1 % sul monte salari '99 di £. 380.000.000 (£. 4.053.335)] alla somma complessiva di £. 28.268.105;
- l'approvazione all'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, all'interno della stessa Categoria, riferita all'anno 2000 (Code Contrattuali), a condizioni che vengano effettuate con appositi criteri;
- l'approvazione dei criteri per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, riferita all'anno 2000, per le categorie "A", "B", "C" e "D", che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (Allegato n° 4 - All. A);
- l'approvazione della ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2001, a condizione che per l'anno 2002 venga fatto ricorso solo ed esclusivamente a progetti obiettivo, come di seguito specificato:
 - a) Indennità di rischio (n° 3 persone x £. 40.000 mensili) £. 1.440.000
 - b) Indennità di disagio (n° 1 " " x £. 80.000 mensili) £. 960.000
 - c) Straordinario (EXTRA FONDO) £. 2.000.000
 - d) Ulteriore ripartizione di £. 7.000.000 per Compensi Incent. Produttività:
 - 20% per presenza £. 1.400.000
 - 40% per categoria di appartenenza.. £. 2.800.000
 - Cat. B £. 608.700
 - Cat. C £. 791.310
 - 40% per qualità prestazione..... £. 2.800.000
- di far ricorso, per l'anno 2002, solo ed esclusivamente a progetti obiettivi;

CONSIDERATO che per l'attuazione sia dell'adeguamento dei fondi 2000 e 2001 che per consentire l'eventuale progressione orizzontale era necessaria la somma complessiva di £. 18.529.335 oltre quella già a disposizione;

VISTI i Contratti Collettivi Integrativi Decentrati Anni 1999 e 2000, di cui agli artt. 4 eseguenti del suddetto CCNL 1/4/99, firmati in data 21/2/2000;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il Biennio economico 1° Gennaio 2000 - 31 Dicembre 2001, pubblicato sul Suppl. Ord. Alla G.U. n° 270 del 20/11/2001;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2001, di cui agli artt. 4 eseguenti del suddetto CCNL 1/4/99, firmati in data 9/11/2001;

VISTA la propria Delibera n° 169 del 30/11/2001, atto inviato ai Capigruppo Consiliari e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva approvata la Variazione al Bilancio 2001, che prevedeva maggiori entrate ed uscite per complessive £. 348.173.136, delle quali £. 18.529.332, incrementando l'intervento n° 1010301 - Cap. 6, destinate per il Fondo Miglioramento Servizi;

VISTA la propria Delibera n° 172 del 30/11/2001, atto inviato a Capigruppo e Prefettura e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- di autorizzare il Presidente (o suo delegato) di delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del C.C.D.L. anno 2001 e quello relativo all'adeguamento dell'anno 2000;
- adeguare il C.C.D.I. anno 2000, siglato in data 19/5/2000, al C.C.N.L. (meglio conosciuto come "Code Contrattuali") del 14/9/2000;
- adeguare il Fondo incentivante relativo agli anni 2000 e 2001, così come sopra citato;
- prendere atto dei n° 3 Verbali della Commissione Trattante, stilati durante le sedute, rispettivamente, del 15/10/2001, 9/11/2001 e 16/11/2001;
- approvare i criteri da adottare per la valutazione relativa alla Progressione Economica Orizzontale all'interno della Categoria;
- approvare i criteri per la ripartizione del fondo, relativamente alla presenza ed alla qualità della prestazione;
- approvare il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - Parte Economica relativo all'anno 2001;
- impegnare la somma di £. 36.208.105 (£. 17.678.773 + £. 18.529.332) per l'attuazione del CCDI anni 2000 e 2001, secondo le modalità ed i criteri descritti in premessa, imputando la stessa sull'Intervento n° 1010301 - Cap. 6;
- dare atto che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozzi, Ciarrapica e Pallucci;
- dare atto che l'indennità di disagio riguarda il dipendente Scaccia;
- dare atto che per l'anno 2002, riguardo alla ripartizione del fondo, si sarebbe fatto ricorso solo ed esclusivamente a progetti obiettivi;

VISTA la propria Delibera n° 91 del 28/10/2002, atto inviato a Capigruppo e Prefettura e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- preso atto delle schede di valutazioni predisposte dal Nucleo di Valutazione;
- approvata la graduatoria redatta dal Nucleo di Valutazione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2000, dalla quale si evidenziavano i seguenti ammessi:

- Categoria "D" – Passaggio PEO da D4 a D5 : Geom. Ferdinando Tirocchi;
 - Categoria "D" – Passaggio PEO da D3 a D4 : Geom. Giuseppe Raponi;
 - Categoria "B" – Passaggio PEO da B3 a B4 : Alfredo Pallucci;
- imputata la relativa spesa sugli Interventi nn° 1010301 – Cap. 6 e 1010401 – Cap. 1 , che presentavano la necessaria capienza;
- dato atto che la spesa complessiva di € 9.026,58 veniva ripartita nel modo seguente:

Nominativo	Passaggio PEO	Anno 2000	Anno 2001	Anno 2002 (parte)	TOTALE (lordo)
Pallucci Alfredo	Da B3 A B4	30/6/00 € 114,65 1/7/00 € 140,99	€ 275,27	€ 211,74	€ 742,65
Raponi Giuseppe	Da D3 A D4	30/6/00 € 851,11 1/7/00 € 992,97	€ 1.844,09	€ 1.418,53	€ 5.106,70
Tirocchi Ferdinando	Da D4 A D5	30/6/00 € 516,45 1/7/00 € 609,76	€ 1159,27	€ 891,74	€ 3.177,22
TOTALI		€ 3.225,93	€ 3.278,63	€ 2.522,01	€ 9.026,57

VISTA la propria Delibera n° 110 del 9/12/2002, atto inviato a Capigruppo e Prefettura e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- a) proporre alla Delegazione Trattante, convocata per il giorno 16/12/2002, quanto segue:
- la ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2002, secondo il prospetto "A", che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale; (Allegato "A");
 - la nuova rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente, secondo il prospetto "B", che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale; (Allegato "B");
 - di liquidare lo straordinario relativo agli anni 2001 (£. 2.000.000 pari ad € 1.032,91) e 2002 (£. 1.940.000 pari ad € 1.001,93- importo ottenuto decurtando il 3% da quello relativo all'anno 2001);
 - di utilizzare le economie della PEO, relative agli anni 2000 e 2001, pari a circa £. 3.200.000 (€ 1.652,66) oltre altre eventuali economie, per finanziare la PEO Anno 2002, salvo verifica di presupposti e salvo quanto previsto nel nuovo contratto, adottando gli stessi criteri già approvati con la richiamata propria Delibera n° 172/01;
- b) dare atto che, qualora la presente proposta venga approvata integralmente dalla Delegazione Trattante, la presente è da intendersi quale autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo medesimo (Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2002) e non sarà necessaria una nuova Delibera di recepimento;
- c) dare atto che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozzi, Pallucci e Scaccia;
- d) dare atto che l'indennità di disagio e gli straordinari sopra richiamati riguardano il dipendente Scaccia;
- e) imputare la spesa derivante dal presente atto sull'intervento n° 1010301 – Cap. 6 del corrente bilancio;

VISTA la propria Delibera n° 77 in data 29/9/2003, atto reso immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale veniva preso atto del trasferimento dell'Agrotecnico Giorgio Ciarrapica –categoria C – posizione economica "C2", nei ruoli della Regione Lazio con decorrenza 1° Ottobre 2003, con oneri a carico interamente della Regione stessa;

VISTA la propria Delibera n° 89 del 13/10/2003, atto inviato a Capigruppo e Prefettura e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- stabilire, per la PEO riferita all'anno 2002, i seguenti parametri, ai sensi dell'art. 5 – commi 2 e 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali – Biennio Economico 2000-2001 (pubblicato sul Suppl. Ord. Alla G.U. n° 270 del 20/11/01):
 - INDICATORI STATICI: A: 0,0190 - B: 0,3100 - C: 0;
 - INDICATORI DINAMICI: A: 0,350 - B: 0,0300 - C: 0;
- prendere atto della verifica effettuata dei parametri statici e dinamici riferiti agli anni 2002 e precedenti (2000 e 1999), di cui al riquadro esplicitato in premessa;
- dare atto che si può procedere alla PEO riferita all'anno 2002, risultando i parametri favorevoli;
- proporre alla Delegazione Trattante, che verrà convocata a breve, quanto segue:
 - la ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2003, secondo il prospetto "A", che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale; (Allegato "A");
 - la liquidazione dello straordinario relativo al corrente anno 2003 (£. 1.881.800 pari ad € 971,87- importo ottenuto decurtando il 3% da quello relativo all'anno 2002 che era di £. 1.940.000);
 - di utilizzare le economie della PEO, relative agli anni 2000 e 2001, pari a circa £. 3.200.000 (€ 1.652,66) oltre altre eventuali economie, per la copertura dei costi (riferiti agli anni 2002 e 2003) riguardanti la PEO - Anno 2002, avendone verificato i presupposti, adottando gli stessi criteri già approvati con la richiamata propria Delibera n° 172/01;
 - le eventuali economie, che dovessero risultare dalla PEO – Anno 2002, non potranno essere utilizzate se non per le ulteriori progressioni economiche successive e quindi rimarranno vincolate sempre al "fondo per progressione economica";
 - per i progetti obiettivo, essi devono essere avviati entro il 30/12/2003, in caso contrario confluiranno nel Fondo Incentivante – Anno 2004;
 - di lasciare, comunque, aperta la presente proposta, in riferimento alle eventuali novità contrattuali che dovessero essere previste nel Nuovo Contratto (attualmente oggetto di contrattazione a livello nazionale);
- dare atto che, qualora la presente proposta venga approvata integralmente dalla Delegazione Trattante, la presente è da intendersi quale autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo medesimo (Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2003) e non sarà necessaria una nuova Delibera di recepimento;
- dare atto che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozzi, Pallucci e Scaccia;
- dare atto che l'indennità di disagio e gli straordinari sopra richiamati riguardano il dipendente Scaccia;
- imputare la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio;

VISTO il nuovo "Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003" pubblicato sulla G.U. – Suppl. Ord. N° 59 alla G.U. n° 81 del 6/4/2004;

CONSIDERATO che, il comma 10 – art. 43 del Contratto, recita: "Dalla data di sottoscrizione del presente contratto collettivo, non trova più applicazione la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 5/10/2001";

RILEVATO che i commi 1 e 2 – art. 35 del Nuovo Contratto, recitano:

"1. Con decorrenza dal 31/12/2003 ed a valere per l'anno 2004, il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal CCNL del 31/3/1999, è integrato con la previsione delle nuove posizioni di sviluppo: A5, B7, C5 e D6 il cui valore economico è indicato nella tabella C allegata al presente CCNL.

2. I criteri da utilizzare per le selezioni sono quelli già indicati nell'art. 5, comma 2, lett. a) per la posizione economica A5 e nella lett. d) per le posizioni B7, C5 e D6." ;

VISTA la propria Delibera n° 60 del 9/8/2004, atto reso immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di: prendere atto delle Schede relative alla PEO riferite all'anno 2002;

- procedere alle liquidazioni delle PEO riferite all'anno 2002, agli interessati che hanno raggiunto il punteggio minimo, una volta ultimata la procedura relativa alla notifica ad uno degli interessati ed agli eventuali ulteriori adempimenti;

- proporre alla Delegazione Trattante, che verrà convocata a breve, quanto segue:

- la ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2004, secondo il prospetto "A", che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale; (Allegato "A");
- la liquidazione dello straordinario relativo al corrente anno 2004 (€ 942,71: importo ottenuto decurtando il 3% da quello relativo all'anno 2003 che era di € 971,87);
- di utilizzare le economie della PEO, relative agli anni 2000 e 2001, pari a circa £. 3.200.000 (€ 1.652,66) oltre altre eventuali economie, per la copertura dei costi (riferiti agli anni 2002 e 2003) riguardanti la PEO - Anno 2002;
- di effettuare la PEO Anno 2004, adottando gli stessi criteri già approvati con la richiamata propria Delibera n° 172/01, fermo restando che le eventuali economie dovessero risultare da detta PEO, non potranno essere utilizzate se non per le ulteriori progressioni economiche successive e quindi rimarranno vincolate sempre al "fondo per progressione economica";
- per i progetti obiettivo, essi devono essere avviati entro il 30/12/2004, in caso contrario confluiranno nel Fondo Incentivante – Anno 2005;
- dare atto che, qualora la presente proposta venga approvata integralmente dalla Delegazione Trattante, la presente è da intendersi quale autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo medesimo (Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2004) e non sarà necessaria una nuova Delibera di recepimento;
- dare atto che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozi, Pallucci e Scaccia;
- dare atto che l'indennità di disagio e gli straordinari sopra richiamati riguardano il dipendente Scaccia;
- imputare la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio;

VISTA la propria Delibera n° 61 del 9/8/2004, atto reso immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- approvare la Nuova Determinazione della Dotazione Organica della XII Comunità Montana, così come appresso riportata:

XII COMUNITA' MONTANA – VEROLI				
NUOVA DOTAZIONE ORGANICA				
(approvata con Delibera di Giunta n° 61 del 9/8/2004)				
SEGRETERIO GENERALE				
(DIRIGENTE)				
SERVIZIO SERVIZI (Funzionario CATEGORIA "D3")	SERVIZIO PROGRAMMAZ. ED OPERE (Funzionario CATEGORIA "D3") + (Funzionario CATEGORIA "D1")		SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO (Funzionario CATEGORIA "D3")	SERVIZIO AMMINISTRATIVO (Segretario Generale)
UFFICIO servizi Propri e Servizi c/o Terzi (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Piano, Progetti e Opere (Impiegato CATEGORIA "C")		UFFICIO Economico – Finanziario e Ricerca (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Amministrativo (Operatore CATEGORIA "B3")
Servizi Propri (Autista CATEGORIA "B1")	Piani, Progetti e Opere (Operatore CATEGORIA "B3") + (Operatore CATEGORIA "B1")		UFFICIO Economico – Finanziario Ricerca (Impiegato CATEGORIA "B")	Amministrativo (Operatore CATEGORIA "B1")

- valorizzare le professionalità acquisite all'interno dell'Ente;

- riservare, secondo i requisiti e le modalità previste nel "Regolamento Uffici e Servizi" sopra richiamato, alla progressione verticale, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 31/3/1999, le seguenti figure:

- Servizio Amministrativo (Segretario Generale): Operatore CATEGORIA "B3";
- Servizio Programmazione ed Opere: Funzionario CATEGORIA "D3";
- Servizio Programmazione ed Opere: Operatore CATEGORIA "B3";

- dare atto che, gli ulteriori adempimenti, saranno adottati con proprio successivo atto deliberativo;

- dare atto che il presente non comporta alcun impegno di spesa;

- di dare comunicazione della presente alla Commissione Trattante, per quanto di competenza;

CONSIDERATO che l'art. 3 – comma 1 del CCNL del 31/3/1999, recita: "1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro categorie denominate rispettivamente, A,B,C e D. Per la categoria D è prevista la istituzione di una area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli artt. 8 e ss.";

RILEVATO che l'art. 13 – 3° comma del CCNL/99 recita: "3. Fino al 31/12/2001, la progressione economica di cui all'art. 5 del personale dei profili con trattamento gabellare iniziale corrispondente alle posizioni economiche B1 e D1 delle relative categorie può svilupparsi fino all'acquisizione degli incrementi retributivi corrispondenti, rispettivamente, ai valori B4 e D3.";

VISTA la Dichiarazione congiunta n° 11 allegata al CCNL del 5/10/2001 (pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U. n° 270 del 20/11/2001), che recita: "Le parti si danno reciprocamente atto che, esaurita la fase transitoria di cui all'art. 12, comma 3, del CCNL del 31/3/1999, dall'anno 2002, la progressione economica del personale inquadrato in profili con trattamento tabellare iniziale corrispondente alle posizioni economiche B1 e D1 delle relative categorie può svilupparsi anche all'acquisizione di incrementi retributivi superiori ai valori B4 e D3";

VISTA la Dichiarazione congiunta n° 1 allegata al CCNL del 22/1/2004 (pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U. n° 81 del 6/4/2004), che recita: "Le parti concordano nell'affermare che le iniziative selettive degli enti per favorire lo sviluppo professionale del personale attraverso i passaggi interni

alla categoria superiore, sono tutte riconducibili alla disciplina dell'art. 4 del CCNL del 31/3/1999. Le diverse espressioni utilizzate come: concorsi interni, selezioni interne, passaggi interni, ecc., sono da ritenere come equivalenti anche quando dovessero riguardare la copertura di posti caratterizzati da una professionalità acquisibile esclusivamente dall'interno. L'espressione formalmente corretta deve essere individuata in quella utilizzata nella rubrica dell'art. 4: "progressione verticale nel sistema di classificazione". Le parti concordano anche nel ritenere che la regolazione e la attuazione delle "progressioni verticali" debbano essere ricomprese nella attività di gestione di diritto comune secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n° 165 del 2001."

CONSIDERATO che, secondo quanto sopra riportato, alcune interpretazioni portano a supporre che le posizioni economiche dovrebbero corrispondere alle posizioni giuridiche;

RILEVATO che la disciplina in materia è controversa;

CONSIDERATO che l'interpretazione data, sulla corrispondenza delle posizioni economiche a quelle giuridiche, non è del tutto illogica;

RILEVATO che, comunque si intende procedere alla progressione verticale mediante la verifica dei requisiti e secondo le modalità previste nel Regolamento Uffici e Servizi;

RILEVATO che le prove selettive per l'accesso dall'esterno (art. 74 del Regolamento Uffici e Servizi), è svolta: per esami, per titoli, per titoli ed esami, per corso-concorso, per selezione, mediante prove a contenuto teorico e/o pratico volte all'accertamento della professionalità richiesta dal profilo professionale, avvalendosi anche si sistemi informatici;

CONSIDERATO che, anche in considerazione degli artt. 74 e 78 del Regolamento Uffici e Servizi, si intende impartire alle Commissioni alcune indicazioni circa lo svolgimento delle prove, in modo da rendere le stesse più agevoli, per evitare che si blocchi l'attività amministrativa dell'Ente, date le continue scadenze ed i molteplici impegni del personale dipendente, che di seguito vengono riportate:

- per lo svolgimento delle prove, le Commissioni possono anche prendere in considerazione atti, programmazioni, lavori, ecc. già svolti nel corso dell'anno corrente e precedenti dai candidati, fermo restando i requisiti di accesso alla selezione, prendendo in considerazione anche i curriculum vitae, con indicati i percorsi valutabili secondo le prescrizioni previste dal bando e dal Regolamento degli Uffici e Servizi;

CONSIDERATO che per l'anno 2004 è prevista la Progressione Orizzontale, giusta Delibera di Giunta n° 60/2004;

VISTO l'art. 4 del CCNL del 31/3/1999 (pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U. n° 95 del 24/4/1999);

VISTO il "REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI" (art. 78 e Allegato "A"), approvato con Delibera di Giunta n° 7 del 31/1/2000;

VISTA la propria Delibera n° 62 del 9/8/2004, atto reso immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- dare atto che le premesse si intendono integralmente richiamate e facenti parte del presente dispositivo;
- valorizzare le professionalità acquisite all'interno dell'Ente;
 - provvedere alle progressioni verticali nel sistema di classificazione, esplicitate in premessa, secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNL del 31/3/1999 (pubblicato sul Suppl. Ord. Alla G.U. n° 95 del 24/4/1999);
 - procedere, previa espletamento della fase di comunicazione e/o di concertazione con la Commissione Trattante riguardante la Nuova Pianta Organica (approvata con la precedente propria Delibera n° 61/04) e secondo i requisiti e le modalità previste nel "Regolamento Uffici e Servizi" sopra richiamato e tenendo conto delle indicazioni impartite alle Commissioni e sopra esplicitate, alla selezione per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 31/3/1999, per le seguenti figure:
 - Servizio Amministrativo (Segretario Generale): Operatore CATEGORIA "B3";
 - Servizio Programmazione ed Opere: Funzionario CATEGORIA "D3";
 - Servizio Programmazione ed Opere: Operatore CATEGORIA "B3";
- approvare le indicazioni sopra esplicitate riguardanti lo svolgimento delle operazioni delle selezioni e delle prove cui sottoporre gli eventuali candidati;
- nominare le Commissioni per le progressioni verticali di che trattasi così come esposto in premessa;
- dare atto che, gli ulteriori adempimenti, saranno adottati dai rispettivi Responsabili dei Servizi, operando, nei casi di incompatibilità, l'assunzione dei poteri sostitutivi da parte del Segretario Generale;
- dare atto che il presente non comporta, al momento, alcun impegno di spesa, anche in considerazione del fatto che, per effetto della PEO 2004, gli eventuali candidati avranno raggiunto, se non superato, le posizioni giuridiche con quelle economiche;
- dare atto che, gli eventuali passaggi alle nuove Categorie, decorreranno dal primo gennaio 2005;

VISTA la propria Delibera n° 104 del 22/11/2004, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- approvare, fermo gli atti predisposti in merito dai rispettivi Responsabili dei Servizi, in ogni sua parte tutta la documentazione, ivi comprese le risultanze, i Verbali delle Commissioni e le Graduatorie Finali, riguardanti le tre progressioni verticali sopra esposte;
- dare atto che i Sigg. Pallucci Alfredo, Scaccia Armando e Raponi Giuseppe, avendo riportato punteggi superiori ai minimi previsti e ricoprendo il primo posto nelle rispettive graduatorie, risultano vincitori dei relativi concorsi in argomento;
- dare atto che i Signori di seguito riportati sono collocati, a partire dal 1° Gennaio 2005, nelle Categorie a fianco di ciascuno indicate:
 - a) PALLUCCI ALFREDO: Servizio Amministrativo (Segretario Generale): Operatore CATEGORIA "B3";
 - b) RAPONI GIUSEPPE: Servizio Programmazione ed Opere: Funzionario CATEGORIA "D3";

c) SCACCIA ARMANDO: Servizio Programmazione ed Opere: Operatore CATEGORIA "B3";

VISTA la propria Delibera n° 72 del 28/11/2005, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- prendere atto delle Schede relative alla PEO riferite all'anno 2004 e della relativa Graduatoria degli ammessi allegata [Scaccia Armando (da B2 a B3), Pallucci Alfredo (da B5 a B6), Tremigliozzi Giovanni (da C3 a C4), Tirocchi Ferdinando (da D5 a D6) e Raponi Giuseppe (da D4 a D5)];
- procedere alle liquidazioni delle PEO riferite all'anno 2004, agli interessati che hanno raggiunto il punteggio minimo [Scaccia Armando (da B2 a B3), Pallucci Alfredo (da B5 a B6), Tremigliozzi Giovanni (da C3 a C4), Tirocchi Ferdinando (da D5 a D6) e Raponi Giuseppe (da D4 a D5)];
- proporre alla Delegazione Trattante, che verrà convocata a breve, quanto segue:
 - la ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2005, secondo il prospetto "B", che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale; (Allegato "B"), tenendo conto dell'art. 32 del Contratto 2002-2005 (pubblicato sul Suppl. Ord. N° 81 della G.U. del 6/4/2004);
 - la liquidazione dello straordinario relativo al corrente anno 2005 (€ 942,71);
 - di utilizzare le economie delle precedenti PEO, pari a circa € 4.449,09, oltre altre eventuali economie, per la copertura dei costi riguardanti la PEO - Anno 2004;
 - per i progetti obiettivo, essi devono essere avviati entro il 30/12/2005, in caso contrario confluiranno nel Fondo Incentivante - Anno 2005;
- dare atto che, qualora la presente proposta venga approvata integralmente dalla Delegazione Trattante, la presente è da intendersi quale autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo medesimo (Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2005) e non sarà necessaria una nuova Delibera di recepimento;
- dare atto che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozzi, Pallucci e Scaccia;
- dare atto che l'indennità di disagio e gli straordinari sopra richiamati riguardano il dipendente Scaccia;
- imputare la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 - Cap. 6 e 1010301 - Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio;

VISTO il Verbale della Commissione Trattante in data 9/12/2005, con il quale, veniva, tra l'altro, approvata la proposta della Giunta, espressa con la sopra richiama Delibera n° 72/2005;

CONSIDERATO che il Geom. Ferdinando Tirocchi aveva presentato richiesta di collocamento in quiescenza a partire dal 1° Maggio 2006;

VISTO il Verbale della Commissione Trattante n° 1/06 in data 13/3/2006, dal quale, tra l'altro, si evince quanto segue:

- la proposta di ripartizione del Fondo Incentivante Anno 2006, allegata al Verbale n° 1/06;
- la proposta della P.E.O 2006, la cui decorrenza è legata alla disponibilità finanziaria (€ 1.000,00 per residuo anno 2005 + economie 2006 dovute al collocamento in quiescenza di Tirocchi)
- la proposta di adeguare i buoni pasti ad € 7,00, come già in vigore ad altri Enti;
- la proposta, riguardo alla dotazione organica, di incrementare la stessa con riferimento alle Figure "C" e "B" e non agli apicali;

RILEVATO che la PEO 2006 riguarda i seguenti dipendenti: Scaccia Armando (da B3 a B4); Pallucci Alfredo (da B6 a B7); Tremigliozzi Giovanni (da C4 a C5) e Raponi Giuseppe (da D5 a D6);

RILEVATO che il Geom. Ferdinando Tirocchi è stato posto, dietro propria richiesta, in quiescenza a partire dal 1° Dicembre 2006;

VISTA la propria Delibera n° 18 del 20/3/2006, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- prendere atto del Verbale della Commissione Trattante n° 1/06 in data 13/3/2006;
- approvare la proposta di Ripartizione del Fondo Incentivante - Anno 2006, così come predisposta dalla Commissione Trattante, allegata alla presente;
- rinviare la trattazione dell'adeguamento dei buoni pasto;
- approvare la P.E.O. - Anno 2006, la cui decorrenza è legata alla disponibilità finanziaria (€ 1.000,00 per residuo anno 2005 + economie 2006 dovute al collocamento in quiescenza di Tirocchi);
- prendere atto della proposta di adeguare la Dotazione Organica, con particolare riguardo all'incremento delle Figure "C" e "B" e non agli apicali;
- rinviare la trattazione dell'aggiornamento della Pianta Organica;
- dare atto che, avendo recepito le proposte avanzate dalla Commissione Trattante, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2006 è da intendersi approvato, salvo eventuali miglioramenti contrattuali dovuti all'entrata in vigore del nuovo CCNEL 2004-2005 e la trattazione dell'adeguamento dei buoni pasto e dell'aggiornamento della Pianta Organica;
- dare atto che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozzi, Pallucci e Scaccia;
- dare atto che l'indennità di disagio e gli straordinari sopra richiamati riguardano il dipendente Scaccia;
- imputare la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 - Cap. 6 e 1010301 - Cap. 6 e 1010301 - Cap. 6 e 1010301 - Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio;

VISTA la propria Delibera n° 21 del 27/4/2006, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- approvare il progetto riguardante l'apertura del cantiere scuola e lavoro, ai sensi della L.R. 29/1996 e della Delibera del Consiglio Regionale del Lazio n° 290 in data 20/12/1996;
- richiedere alla Regione Lazio l'autorizzazione all'apertura del cantiere scuola e lavoro ed il finanziamento del progetto in argomento;
- impegnarsi ad osservare le norme di cui alla L.R. 29/96 ed alla richiamata Delibera 290/96;
- a proseguire l'attività dei cantieri scuola e lavoro, nel caso di progetti finalizzati all'occupazione stabile;

VISTA la richiesta di autorizzazione e finanziamento del progetto, denominato "POTENZIAMENTO SERVIZI", del cantiere scuola e lavoro, finalizzato all'occupazione stabile, presentata all'Amministrazione Provinciale di Frosinone, giusta nota n° 750 in data 29/3/2006;

VISTO il Nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004 – 2005, sottoscritto, presso l'ARAN, in data 9/5/2006;

RILEVATO che l'art. 4 di detto Contratto, prevede, tra l'altro, l'incremento delle risorse decentrate;

VISTO il Verbale della Commissione Trattante n° 2/06 in data 27/11/2006, dal quale, tra l'altro, si evince quanto segue:

- la proposta di incremento del Fondo Incentivante 2006, secondo la Tabella di Verifica e di Calcolo, allegata al Verbale n° 2/06, dell'importo di € 1.236,91;
- la proposta della nuova ripartizione del Fondo Incentivante Anno 2006, allegata al Verbale n° 2/06;
- l'aggiornamento dell'importo previsto per la P.E.O 2006, la cui decorrenza è legata alla disponibilità finanziaria (€ 1.000,00 per residuo anno 2005 + € 1.236,91 per incremento Fondo 2006 + € 1.000,00 per fondo 2006 + economie 2006 dovute al collocamento in quiescenza di Tirocchi)
- la proposta di adeguare i buoni pasti ad € 9,20, salvo diverse disposizioni da parte della Giunta Comunitaria, in considerazione della richiesta, allegata al Verbale n° 2/06, da parte di alcuni dipendenti della C. Montana;

VISTA la propria Delibera n° 81 del 27/11/2006, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- prendere atto del Verbale della Commissione Trattante n° 2/06 in data 27/11/2006;
- approvare la proposta di Incremento di € 1.236,91 del Fondo Incentivante 2006, a seguito del Nuovo CCN Autonomie Locali, sottoscritto in data 9/5/2006;
- approvare la Ripartizione del Fondo Incentivante – Anno 2006, così come predisposta dalla Commissione Trattante, allegata alla presente;
- adeguare, per il corrente e per i successivi anni, i buoni pasto ad € 8,70;
- approvare la P.E.O. – Anno 2006, la cui decorrenza è legata alla disponibilità finanziaria, così come evidenziata nella Ripartizione Fondo Incentivante 2006 aggiornata allegata;
- dare atto che, avendo recepito le proposte avanzate dalla Commissione Trattante, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2006 è da intendersi integrato e approvato, salvo la trattazione e dell'aggiornamento della Pianta Organica;
- imputare la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio;

RILEVATO che, a seguito della Progressione Orizzontale 2006, i seguenti dipendenti hanno raggiunto la seguente posizione:

- A) TREMIGLIOZZI GIOVANNI: Posizione "C6";
- B) PALLUCCI ALFREDO: Posizione "B7";
- C) SCACCIA ARMANDO: Posizione "B4";
- D) RAPONI GIUSEPPE: Posizione "D6"

VISTA la propria Delibera n° 13 del 2/4/2007, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- dare atto che le premesse si intendono integralmente richiamate e facenti parte del presente dispositivo;
- procedere all'aggiornamento della Pianta Organica e del Regolamento Uffici e Servizi della XII Comunità Montana;
- procedere alla redazione della programmazione triennale per le assunzioni;
- dare atto della necessità di potenziare gli Uffici, per far fronte alle relative esigenze, attraverso la instaurazione di un rapporto di co.co.co, con tre unità, in attesa della definizione dei cantieri scuola e dell'attuazione del programma triennale delle assunzioni;
- approvare la seguente Pianta Organica:



UFFICIO STATISTICA E Servizi Propri (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Piano, Progetti e Opere (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Servizi Associati (Espropri- Uff. Tecn.-Protez. Civ.- Rifiuti Solidi Urbani, ecc.) (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Economico – Finanziario e Ricerca (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Amministrativo E Relazioni Pubblico (2 Impiegati CATEGORIA "C")
Servizi Propri (Autista CATEGORIA "B1")	Piani, Progetti e Opere (Operatore CATEGORIA "B3")	Servizi Associati (Operatore CATEGORIA "B3") + (2 Operatori CATEGORIA "B1")	UFFICIO Economico – Finanziario Ricerca (Operatore CATEGORIA "B")	Amministrativo (Operatore CATEGORIA "B3")

- approvare l'Aggiornamento del Regolamento Uffici e Servizi della XII C. M., che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale
- approvare la ripartizione del Fondo Incentivante Anno 2007
- approvare il programma triennale delle assunzioni
- approvare il potenziare degli Uffici, per far fronte alle relative esigenze, attraverso la instaurazione di un rapporto di co.co.co, con tre unità, in attesa della definizione dei cantieri scuola e dell'attuazione del programma triennale delle assunzioni:
- dare atto che, riguardo all'instaurazione del rapporto di co.co.co, tutti gli atti consequenziali saranno adottati dai rispettivi responsabili dei servizi interessati;
- sottoporre gli atti in argomento alla Commissione Trattante, per quanto di competenza;
- dare atto che, qualora l'esame degli atti in argomento da parte della Commissione Trattante, dia esito favorevole, gli stessi diventano immediatamente operativi, mentre, in caso contrario, gli atti in parola ed il relativo Verbale della Commissione Trattante saranno oggetto di ulteriore successivo proprio atto deliberativo;
- dare atto che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozi, Pallucci e Scaccia
- dare atto che l'indennità di disagio e gli straordinari sopra richiamati riguardano il dipendente Scaccia;
- dare atto che, ai fini dell'applicazione dell'art. 1 – comma 562 della Legge 269/2006, la spesa del personale, riferita all'anno 2004, ammonta a complessivi € 242.527,47
- imputare la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio;

VISTA la propria Delibera n° 64 del 23/6/2008, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- DARE ATTO che le premesse si intendono integralmente richiamate e facenti parte del presente dispositivo;
- PRENDERE ATTO del Verbale della Commissione Trattante n° 1/08 in data 23/6/2008;
- DARE ATTO che il Fondo Incentivante Storico – Anno 2008, è di € 23.954,76;
- APPROVARE la ripartizione del Fondo Incentivante Anno 2008;
- DARE ATTO dell' introduzione, all'interno del fondo, della reperibilità, per un minimo importo, con la possibilità che detta indennità possa essere inserita all'interno di progetti specifici;
- DARE ATTO che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozi, Pallucci e Scaccia;
- DARE ATTO che l'indennità di disagio, gli straordinari e la reperibilità sopra richiamati riguardano il dipendente Scaccia;
- APPROVARE la P.E.O. – Anno 2008, per quei dipendenti che non hanno ancora raggiunto la rispettiva posizione economica massima;
- DARE ATTO che, avendo recepito le proposte avanzate dalla Commissione Trattante, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2008 è da intendersi approvato;
- IMPUTARE la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio

RILEVATO che, a seguito della Progressione Orizzontale 2008, i seguenti dipendenti hanno raggiunto la seguente posizione:

- A) TREMIGLIOZZI GIOVANNI: Posizione "C6";
- B) PALLUCCI ALFREDO: Posizione "B7";
- C) SCACCIA ARMANDO: Posizione "B5";
- D) RAPONI GIUSEPPE: Posizione "D6"

VISTA la propria Delibera n° 42 del 15/6/2009, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- DARE ATTO che le premesse si intendono integralmente richiamate e facenti parte del presente dispositivo;
- PRENDERE ATTO del Verbale della Commissione Trattante n° 1/09 in data 15/6/2008;
- DARE ATTO che il Fondo Incentivante Storico – Anno 2009, è di € 23.954,76 ;
- APPROVARE la ripartizione del Fondo Incentivante Anno 2009;
- DARE ATTO che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozi, Pallucci e Scaccia;
- DARE ATTO che l'indennità di disagio, gli straordinari e la reperibilità sopra richiamati riguardano il dipendente Scaccia;
- DARE ATTO che, avendo recepito le proposte avanzate dalla Commissione Trattante, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2009 è da intendersi approvato;
- DARE ATTO che, a seguito della progressione orizzontale ANNO 2008, il Dipendente SCACCIA ARMANDO ha raggiunto la Posizione Economica "B5", a partire dall'1/1/2008;
- IMPUTARE la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio;

VISTA la propria Delibera n° 41 del 22/7/2010, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- DARE ATTO che le premesse si intendono integralmente richiamate e facenti parte del presente dispositivo;
- PRENDERE ATTO del Verbale della Commissione Trattante n° 1/2010 in data 14/7/2010;
- DARE ATTO che il Fondo Incentivante Storico – Anno 2010, è di € 23.954,76 ;
- APPROVARE l'allegata ripartizione del Fondo Incentivante Anno 2010;
- APPROVARE la P.E.O. – Anno 2010, per quei dipendenti che non hanno ancora raggiunto la rispettiva posizione economica massima;
- DARE ATTO che l'indennità a rischio riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozi, Pallucci e Scaccia;
- DARE ATTO che l'indennità di disagio, gli straordinari e la reperibilità, sopra richiamati, riguardano il dipendente Scaccia;
- DARE ATTO che, avendo recepito le proposte avanzate dalla Commissione Trattante, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2010 è da intendersi approvato;
- STRALCIARE, a partire dal prossimo bilancio di previsione, la somma relativa al Fondo per la Progressione Economica, pari ad € 8.620,36, facendola confluire direttamente sugli Interventi relativi al PERSONALE, così da avere un Fondo Incentivante Storico ridotto ad € 15.334,40, salvo eventuali miglioramenti contrattuali e/o residui degli anni precedenti;
- IMPUTARE la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio;

VISTA la propria Delibera n° 29 del 29/7/2011, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- DARE ATTO che le premesse si intendono integralmente richiamate e facenti parte del presente dispositivo;
- PRENDERE ATTO del Verbale della Commissione Trattante n° 1/2011 in data 11/7/2011;
- DARE ATTO che il Fondo Incentivante Storico – Anno 2011, è di € 23.954,76 ;
- APPROVARE l'allegata ripartizione del Fondo Incentivante Anno 2011;
- DARE ATTO che, a seguito della P.E.O. – Anno 2010, il Dipendente Scaccia Armando ha raggiunto la posizione economica B6;
- DARE ATTO che l'indennità a rischio, dovuto all'utilizzo, anche come autisti, dei mezzi dell'Ente anche per la prevenzione e repressione degli incendi boschivi, riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozi, Pallucci e Scaccia;
- DARE ATTO che l'indennità di disagio, gli straordinari e la reperibilità, sopra richiamati, riguardano il dipendente Scaccia;
- DARE ATTO che, avendo recepito le proposte avanzate dalla Commissione Trattante, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2011 è da intendersi approvato;
- STRALCIARE, a partire dal prossimo bilancio di previsione, la somma relativa al Fondo per la Progressione Economica, pari ad € 8.620,36, facendola confluire direttamente sugli Interventi relativi al PERSONALE, così da avere un Fondo Incentivante Storico ridotto ad € 15.334,40, salvo eventuali miglioramenti contrattuali e/o residui degli anni precedenti, semprechè compatibile con la normativa vigente;
- IMPUTARE la spesa derivante dal presente atto sugli Interventi nn° 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 e 1010301 – Cap. 6 RR.PP. del corrente bilancio;

VISTO il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare gli articoli 4, comma 1, lett. a) e 7, c. 6;

VISTA la legge n. 311 del 30 dicembre 2004 (legge finanziaria per il 2005);

VISTA la legge n. 266 del 23 dicembre 2005 (legge finanziaria per il 2006);

VISTO il Decreto legge 4 luglio 2006, n. 223, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio economico e sociale, per il contenimento e la razionalizzazione della spesa pubblica, nonché interventi in materia di entrate e di contrasto all'evasione fiscale" ed in particolare, l'art. 23 che sostituisce il comma 6 dell'art. 7 del D.Lgs n. 165/2001

VISTA la legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (legge finanziaria per il 2007);

VISTA la legge n. 244 del 24 dicembre 2007 (legge finanziaria per il 2008);

VISTO il CNL dell'11/4/2008 che, tra l'altro, prevedeva la possibilità di integrare le risorse decentrate;

RILEVATO che l'Importo del Fondo Incentivante Storico, relativo all'anno 2007, era divenuto di € 21.457,93;

RILEVATO che, in base all'art. 8 del richiamato CNL dell'11/4/2008, l'incremento delle risorse decentrate, per l'anno 2008, risultavano essere pari ad € 2.496,83;

VISTO l'art. 31 del D. L.vo n° 150 del 27/10/2009;

VISTI il D. L.vo n° 141 del 1°/8 /2011;

RILEVATO che il Fondo Incentivante Storico, riferito all'anno 2008, era divenuto pari ad € 23.954,76;

RILEVATO che il Fondo Incentivante Storico, riferito all'anno 2009, era divenuto ad € 23.954,76;

RILEVATO che il Fondo Incentivante Storico, riferito all'anno 2010, era pari ad € 23.954,76;

RILEVATO che il Fondo Incentivante Storico, riferito all'anno 2011, è pari ad € 23.954,76;

RILEVATO che il Fondo Incentivante Storico, riferito all'anno 2012, è pari ad € 23.954,76, salvo eventuali aggiornamenti contrattuali;

VISTO il VERBALE N° 1 della Commissione Trattante dell' 17/9/2012, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (ALLEGATO N° 1), dalla quale, tra l'altro, si evince:

- OCCORRE prendere atto dei rilievi sollevati dalla Ragioneria Generale dello Stato in merito al disciplinare per l'impiego di personale di altri Enti, alla riduzione della pianta organica, all'aggiornamento del Regolamento Uffici e Servizi ed alla incompatibilità dell'erogazione dei compensi incentivanti, a favore del personale, collegati alla sola presenza;
- OCCORRE procedere alla ripartizione del FONDO incentivante Anno 2012, tenendo conto dei rilievi sopra esposti;
- OCCORRE procedere alla riduzione della pianta organica;
- OCCORRE procedere alla stesura del Disciplinare inerente l'impiego di personale interno e di altri Enti;
- OCCORRE procedere all'aggiornamento del Regolamento Uffici e Servizi;
- OCCORRE prendere atto che, a partire dal 1° Ottobre 2012, i buoni pasto, in base alla normativa vigente, non possono superare il controvalore di € 7,00;
- E' OPPORTUNO rilevare che, nel corso degli anni, la XII C. M. è stata interessata da una forte riduzione di personale, dovuta all'entrata in quiescenza, che ha comportato l'abolizione di un Servizio, poi suddiviso e confluito in due diversi Servizi esistenti, e, di conseguenza, l'aumento della mole di lavoro, soprattutto per il Servizio Programmazione ed Opere. Ragion per cui, per il personale, di detto ultimo Servizio, si è verificato un cumulo di ferie non godute;
- Lo scorso anno era stato proposto, poi approvato con Delibera di Giunta n° 29 in data 29/7/2011, di stralciare, a partire dal bilancio 2012, la somma relativa al Fondo per la Progressione Economica, pari ad € 8.620,36, facendola confluire direttamente sull'Intervento relativo al personale, così da avere un Fondo Incentivante Storico ridotto ad € 15.334,40, salvo eventuali miglioramenti contrattuali e residui anni precedenti, sempreché ciò sia compatibile con la normativa vigente;
- Nel predisporre il Bilancio 2012, detta trasposizione di somme, dal Fondo incentivante alle spese per il personale, non è stata effettuata, per mera dimenticanza;
- PROPONE, quindi, la ripartizione del Fondo, divenuto storico, ammontante ad EURO 23.954,76, come da tabella allegata, composto dal Fondo per la Programmazione Economica, pari ad € 8.620,36, e dalle altre voci di € 15.334,40;
- RIPROPORRE, altresì, di stralciare, a partire dal prossimo bilancio (2013), la somma relativa al Fondo per la Progressione Economica, pari ad € 8.620,36, facendola confluire direttamente sull'Intervento relativo al personale, così da avere un Fondo Incentivante Storico ridotto ad € 15.334,40, salvo eventuali miglioramenti contrattuali e residui anni precedenti, sempreché ciò sia compatibile con la normativa vigente;
- PROPONE la bozza della pianta organica ridotta, secondo i rilievi della Ragioneria Generale dello Stato e della normativa vigente;
- PROPONE la bozza del Disciplinare inerente l'impiego di personale interno e di altri Enti;
- PROPONE la bozza di aggiornamento del Regolamento Uffici e Servizi;
- PROPONE di ridurre, a partire dal 1° Ottobre 2012, il controvalore dei buoni pasto ad € 7,00.

VISTA la proposta di ripartizione del Fondo Incentivante Anno 2012, che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (ALLEGATO N° 2);

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49 - comma 1 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.L.vo n° 267/2000;

AD unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

DELIBERA

- 1) DI DARE ATTO che le premesse si intendono integralmente richiamate e facenti parte del presente dispositivo;
- 2) DI PRENDERE ATTO del Verbale della Commissione Trattante n° 1/2012 in data 17/9/2012;
- 3) DI DARE ATTO che il Fondo Incentivante Storico – Anno 2012, è di € 23.954,76 ;

- 4) DI PRENDERE ATTO ED APPROVARE le proposte contenute nel richiamato Verbale n° 1/2012 della Commissione Trattante, soprattutto riguardo:
- alla presa atto dei rilievi sollevati dalla Ragioneria Generale dello Stato in merito al disciplinare per l'impiego di personale di altri Enti, alla riduzione della pianta organica, all'aggiornamento del Regolamento Uffici e Servizi ed alla incompatibilità dell'erogazione dei compensi incentivanti, a favore del personale, collegati alla sola presenza;
 - alla riduzione della pianta organica;
 - alla stesura del Disciplinare inerente l'impiego di personale interno e di altri Enti;
 - all'aggiornamento del Regolamento Uffici e Servizi;
 - al fatto di rilevare che, nel corso degli anni, la XII C. M. è stata interessata da una forte riduzione di personale, dovuta all'entrata in quiescenza, che ha comportato l'abolizione di un Servizio, poi suddiviso e confluito in due diversi Servizi esistenti, e, di conseguenza, l'aumento della mole di lavoro, soprattutto per il Servizio Programmazione ed Opere. Ration per cui, per il personale, di detto ultimo Servizio, si è verificato un cumulo di ferie non godute;
 - al fatto di stralciare, a partire dal bilancio 2013, la somma relativa al Fondo per la Progressione Economica, pari ad € 8.620,36, facendola confluire direttamente sull'Intervento relativo al personale, così da avere un Fondo Incentivante Storico ridotto ad € 15.334,40, salvo eventuali miglioramenti contrattuali e residui anni precedenti, sempreché ciò sia compatibile con la normativa vigente, pertanto, si proponeva :
 - al bozza della pianta organica ridotta, secondo i rilievi della Ragioneria Generale dello Stato e della normativa vigente;
 - la bozza del Disciplinare inerente l'impiego di personale interno e di altri Enti;
 - la bozza di aggiornamento del Regolamento Uffici e Servizi;
 - la riduzione, a partire dal 1° Ottobre 2012, del controvalore dei buoni pasto ad € 7,00.
- 5) DI APPROVARE la ripartizione del Fondo Incentivante Anno 2012, che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (ALLEGATO N° 2);
- 6) DI DARE ATTO che l'indennità di rischio, dovuto all'utilizzo, anche come autisti, dei mezzi dell'Ente anche per la prevenzione e repressione degli incendi boschivi, riguarda i seguenti n° 3 dipendenti: Tremigliozi, Pallucci e Scaccia;
- 7) DI DARE ATTO che l'indennità di disagio, gli straordinari e la reperibilità, sopra richiamati, riguardano il dipendente Scaccia;
- 8) DI RINVIARE ad un successivo atto l'approvazione della Nuova Pianta Organica ridotta;
- 9) DI RINVIARE ad un successivo atto l'approvazione del Disciplinare inerente l'impiego di personale interno e di altri Enti;
- 10) DI DARE ATTO che, avendo recepito le proposte avanzate dalla Commissione Trattante, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Anno 2012 è da intendersi approvato;
- 11) DI STRALCIARE, a partire dal prossimo bilancio di previsione (2013), la somma relativa al Fondo per la Progressione Economica, pari ad € 8.620,36, facendola confluire direttamente sugli Interventi relativi al PERSONALE, così da avere un Fondo Incentivante Storico ridotto

ad € 15.334,40, salvo eventuali miglioramenti contrattuali e/o residui degli anni precedenti, sempreché compatibile con la normativa vigente;

- 12) DI IMPUTARE la spesa derivante dal presente atto sul Capitolo n° 430 (ex Intervento n° 1010301 – Cap. 6) competenza e RR.PP. del corrente bilancio;
- 13) DI COMUNICARE il presente atto ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo ai sensi dell'art. 125 - comma 1 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.L.vo n° 267/2000.

Con separata votazione palese ad esito unanime, la presente deliberazione, viene resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Achille Bellucci

.....

L'ASSESSORE
Renato Paglia

.....

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Mauro Bussiglieri

.....

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Generale certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente oggi....., e per la durata di 15 giorni consecutivi..

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Mauro Bussiglieri

Veroli li,

.....

=====

Per copia conforme, per uso amministrativo.

Veroli li,

IL SEGRETARIO GENERALE

.....